



Die Stiftung Jüdisches Krankenhaus Berlin ist Trägerin eines modernen, zukunftsorientierten Notfallkrankenhauses mit einer 260-jährigen Tradition. Rund 550 Mitarbeiter sind in der Stiftung beschäftigt. Das Krankenhaus führt 352 Betten in den Fachrichtungen Innere Medizin: Kardiologie, Angiologie, Gastroenterologie, Diabetologie, außerdem Orthopädie und Unfallchirurgie, Allgemein- und Viszeralchirurgie, Gefäßchirurgie, Neurologie sowie Psychiatrie und Psychotherapie. Die Anästhesiologie sowie eine Gemeinschaftspraxis für radiologische Diagnostik und minimalinvasive Therapie komplettieren das Leistungsspektrum. Das Krankenhaus ist nach KTQ® sowie als für Diabetespatienten geeignete Klinik von der DDG zertifiziert und verfügt darüber hinaus über folgende zertifizierte Zentren: interdisziplinäres Gefäßzentrum, MS-Zentrum, regionale Stroke Unit, Chest Pain Unit und Endoprothetikzentrum. Die Klinik für Psychiatrie trägt das CBASP-Zertifikat.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere Abteilung Personal einen Referenten für Personalgewinnung / Recruiter (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit (50 – 100%)

Ihre Aufgaben u. a.:

- Betreuung des Recruiting-Prozesses vom Anforderungsprofil bis zur Besetzung
- Weiterentwicklung der Recruiting-Strategie inkl. Recherche und Implementierung von Tools und Systemen zur Effizienzsteigerung des Recruitingprozesses und der Reichweitenerhöhung bei den Zielgruppen
- Erweiterung der bisherigen Kanäle und Netzwerke unter Einbeziehung von Social Media
- Mitarbeit an der Entwicklung von Personalmarketingmaßnahmen auf Basis eines Employer Branding Prozesses
- aktive Beratung und Unterstützung der Führungskräfte in allen strategischen und operativen Fragen des Recruitings

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der BWL (Schwerpunkt: Personalmanagement), Psychologie, Kommunikationswissenschaften, o.ä. mit zusätzlicher Qualifikation im Personalwesen
- Freude an der Kommunikation mit unterschiedlichen Zielgruppen und Persönlichkeiten
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Recruiting, idealerweise im Gesundheitswesen
- Kreativität, Ideenreichtum sowie Freude an dem Schaffen von etwas Neuem
- Strategisches Denkvermögen, Teamfähigkeit und Durchsetzungsfähigkeit
- Hohes Engagement und Begeisterungsfähigkeit sowie ein freundliches, offenes Wesen
- Versierter Umgang mit den gängigen Office-Programmen und Social Media-Kanälen (bspw. Facebook, xing, LinkedIn)

Unsere Angebote:

- Ein verantwortungsvoller und vielfältiger Aufgabenbereich und eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem motivierten Team
- 7 individuelle Weiterbildungstage pro Jahr und Unterstützung bei Ihrer beruflichen Entwicklung
- Ein sicherer Arbeitsplatz in unbefristeter Anstellung auf Basis unseres Haustarifvertrages (HTV-JKB) mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 38,5 Stunden (bei Vollzeit) inkl. betrieblicher Altersvorsorge
- Ein Prämiensystem „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“
- Sollten Sie oder Ihr Lebenspartner (m/w/d) einmal selbst erkranken, so werden Sie in unserem Krankenhaus in einem komfortablen Zweibettzimmer untergebracht und durch unsere Chef- und Oberärzte (m/w/d) betreut
- Attraktive Gesundheits- und Sportangebote im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Beste Erreichbarkeit mit Tram, Bus und U-Bahn (U Osloer Straße)

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Schriftliche Bewerbungen mit aussagefähigen Unterlagen senden Sie bitte

bis zum 28. Dezember 2018

Jüdisches Krankenhaus Berlin

Abteilung Personal

Heinz-Galinski-Straße 1

13347 Berlin

Tel.: 030 / 4994 2225 | Fax: 030 / 4994 2516

E-Mail: bewerbung@jkb-online.de

Gern beantwortet Frau Manuela Schulz, Personalleiterin des JKB, unter der Rufnummer 030 / 4994 2225 oder per manuela.schulz@jkb-online.de Ihre Rückfragen.

Berlin, 30. November 2018

www.juedisches-krankenhaus.de

*Ihr Krankenhaus
mit Herz*